

ПРИЛОЖЕНИЕ 3
к Положению о системе
оплаты труда работников
МБОУ г. Астрахани «СОШ № 32»

**Положение о стимулирующих выплатах работникам
Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
г. Астрахани «Средняя общеобразовательная школа № 32 с углубленным
изучением предметов физико-математического профиля»**

1. Выплаты стимулирующего характера работникам учреждения осуществляются на основе показателей и критериев эффективности работы и в пределах фонда оплаты труда организации, утвержденного на очередной финансовый год.

Перечень выплат стимулирующего характера устанавливается с учетом следующих условий:

- соответствие перечню видов выплат стимулирующего характера, утвержденному федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, перечню стимулирующих выплат, утвержденному отраслевым соглашением и настоящим Положением;

- соответствие уставным задачам организации;

- необходимостью определения качественных и количественных показателей для каждой конкретной выплаты стимулирующего характера, при достижении которых данные выплаты производятся.

Критерии качественных и количественных показателей определяются настоящим положением.

2. Конкретные выплаты стимулирующего характера устанавливаются работнику распорядительным актом учреждения с учетом решения комиссии по распределению стимулирующих выплат (далее - комиссия), созданной в соответствии с приложением 2.6 к Положению об оплате труда организаций в целях принятия объективного решения.

В состав комиссии на равноправной основе входят члены выборного органа первичной профсоюзной организации (представительного органа работников) и представители работодателя.

За нарушение трудовой дисциплины, некачественное исполнение должностных обязанностей работниками, комиссия, по ходатайству руководителя организации, может принять решение об уменьшении размера или отмене выплат стимулирующего характера конкретному работнику на расчетный период, в котором имело место нарушение трудовой дисциплины, некачественное исполнение должностных обязанностей.

3. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников организаций в виде процентных надбавок (коэффициентов) или фиксированных выплат и в пределах фонда оплаты труда организации.

4. Работникам учреждений устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

4.1.1. При наличии почетного звания работнику, может быть установлена выплата стимулирующего характера от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы в следующих размерах:

- за почетное звание "Народный" - до 30 процентов;
- за почетное звание "Заслуженный" - до 20 процентов;
- за звание "Почетный работник" - до 10 процентов;

Выплаты стимулирующего характера к окладам (должностным окладам) за наличие почетного звания устанавливаются по одному из предложенных оснований, имеющему большее значение.

4.2. За интенсивность, высокие результаты работы и качество выполняемых работ за определенный период с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество их работы. Критерии оценки деятельности работников устанавливаются ежемесячно распорядительным актом организаций по согласованию с первичной профсоюзной организацией (представительным органом работников):

№	Наименование критерия	Система оценки качества труда	Показатели качества и результативности труда
1	Результаты работы с обучающимися	1.1 3 балла	Реализация дополнительных проектов (экскурсионные и экспедиционные программы, групповые и индивидуальные учебные проекты обучающихся, социальные проекты, др.): создание, организация, анализ
		1.2 3 балла	Организация (участие) системных исследований, мониторинга индивидуальных достижений обучающихся
		1.3	Динамика индивидуальных образовательных результатов (по результатам контрольных мероприятий, промежуточной и итоговой аттестации): Основное и среднее звено: Русский язык, математические дисциплины, физика, химия, иностранные языки. Литература, история, биология, география, обществознание, информатика, начальная школа
		80% и выше - 10 баллов 70-79% - 8 баллов 60-69% - 6 баллов	
		90% и выше - 10 баллов 80-89% - 8 баллов 70-79% - 6 баллов	

		<p>100% - 10 баллов 95-99 – 8 баллов 90-94 – 6 баллов</p> <p>90% и выше - 10 баллов 80-89% - 8 баллов 70-79% - 6 баллов</p> <p>6 баллов</p>	<p>ОБЖ, физическая культура, музыка, технология, ИЗО</p> <p>Начальные классы (русский язык, математика, литературное чтение, окружающий мир)</p> <p>Первые классы</p>
		<p>1.4</p> <p>5 баллов</p> <p>по 1 баллу за каждого обучающегося</p> <p>2 балла за каждого обучающегося</p>	<p>Выпускники 9 и 11 классов, набравшие по результатам ГИА баллы выше среднего по региону по предмету:</p> <p>Русский язык, математика, предметы по выбору</p> <p>Предметы по выбору обучающийся набравший более: 75-89 баллов</p> <p>90 баллов по предмету</p>
2	Результаты участия учеников на олимпиадах, конкурсах, соревнованиях и др.	<p>2.1</p> <p>1 место - 4 балла 2 место - 2 балла 3 место – 1 балл</p> <p>1 место - 5 баллов 2 место – 3 балла 3 место – 2 балла</p> <p>1 место – 7 баллов 2- место – 5 баллов 3 место – 3 балла</p>	<p>Победители Всероссийской олимпиады школьников:</p> <p>Муниципальный уровень</p> <p>Региональный уровень</p> <p>Всероссийский уровень</p>
		<p>2.2</p> <p>3 балла 2 балла 1 балл</p>	<p>Обучающийся - обладатель знака отличия Всероссийского ФСК ГТО:</p> <p>Золотой значок Серебряный значок Бронзовый значок</p>
		<p>2.3</p> <p>1 балл</p> <p>1 место - 4 балла 2 место - 2 балла 3 место – 1 балл</p> <p>1 место - 5 баллов 2 место – 3 балла 3 место – 2 балла</p>	<p>Победители, призеры очной научно-исследовательской конференции, проектов:</p> <p>Школьный уровень</p> <p>Муниципальный уровень</p> <p>Региональный уровень</p>

		1 место – 7 баллов 2 место – 5 баллов 3 место – 3 балла	Всероссийский уровень
		2.4 1 балл 2 балла 3 балла 4 балла	Победители и призеры очных творческих, интеллектуальных конкурсов, соревнований: Школьный уровень Муниципальный уровень Региональный уровень Всероссийский уровень
		2.5 2 балла 3 балла 4 балла 5 баллов	Команды-победители и призеры очных творческих, интеллектуальных конкурсов, соревнований: Школьный этап Муниципальный уровень Региональный уровень Всероссийский уровень
3	Организация физкультурно-оздоровительной и спортивной работы	1 балл 1 место - 4 балла 2 место - 2 балла 3 место – 1 балл 1 место - 5 баллов 2 место – 3 балла 3 место – 2 балла 1 место – 7 баллов 2 место – 5 баллов 3 место – 3 балла	Команды-призеры спортивных (военно-спортивных) соревнований, спартакиад, состязаний: Школьный уровень Муниципальный уровень Региональный уровень Всероссийский уровень
4	Результаты профессиональной деятельности учителя	4.1 5 баллов 4.2 10 баллов 15 баллов 20 баллов 25 баллов 30 баллов	Участие в личных, коллективных педагогических проектах («команда вокруг класса», интегрированные курсы, «виртуальный класс», выступление на семинарах, конференциях с личным докладом и др.) Результативное участие в очных конкурсах профессионального мастерства: Призер муниципального этапа Победитель муниципального этапа Призер регионального этапа Победитель регионального этапа Победитель, призер всероссийского этапа

		4.3 До 20 баллов	Активное участие в общественной жизни школы, города, муниципальной системе образования
		4.4 До 15 баллов	Участие в разработке стратегических документов ОО
		4.5 До 15 баллов	Выполнение дополнительных обязанностей, направленных на повышение эффективности деятельности ОО
		4.6 До 20 баллов	Участие в работе муниципальной, региональной инновационной площадки, федеральной инновационной площадки, значимых проектах школьного и городского уровня
		4.7 1 балл 2 балла 3 балла 4 балла 5 баллов 6 баллов 6 баллов 7 баллов	Награждение почетными, благодарственными письмами и грамотами: Грамота МБОУ г. Астрахани «СОШ № 32» Благодарственное письмо Управления образования администрации муниципального образования «Город Астрахань» Почётная грамота Управления образования администрации муниципального образования «Город Астрахань» Благодарственное письмо Министерства образования и науки Астраханской области Почетная грамота Министерства образования и науки Астраханской области Благодарственное письмо Министерства Просвещения Российской Федерации Почетная грамота Министерства Просвещения Российской Федерации Благодарственное письмо Думы АО, администрации города Астрахани. Почётная грамота думы АО, администрации города Астрахани
5	Участие в работе экспертных групп, в проверке работ	По 3 балла на каждый вид ВПр по 1 баллу за класс	ВПр, жюри, олимпиады, экспертная комиссия и т.д.

4.3. Педагогическим работникам организаций выплачивается ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство в размере 1000 рублей, дополнительно к указанной выплате выплачивается ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство в размере 5000 рублей (но не более 2 выплат ежемесячного денежного вознаграждения 1 педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства в 2 и более классах).

4.4. Премирование работников организации осуществляется на основании Приложения 2.4 к Положению об оплате труда работников организации.

4.5. Выплата педагогическим работникам (молодым специалистам) в возрасте до 35 лет.

Для целей настоящего Положения под молодым специалистом понимается лицо, окончившее имеющее государственную аккредитацию образовательное учреждение среднего или высшего профессионального образования (независимо от формы получения образования) и непосредственно, в течение календарного года после получения диплома, принятое на работу по специальности (педагогической либо при соответствии профиля педагогической деятельности специальности (квалификации), указанной в дипломе) в учреждение.

Статус молодого специалиста продлевается (на срок до трех лет) в следующих случаях:

- прохождения военной службы по призыву;
- предоставления отпуска по беременности и родам;
- отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;
- поступления в очную аспирантуру для подготовки и защиты кандидатской диссертации.

Ежемесячные стимулирующие выплаты молодым специалистам устанавливаются к окладам (ставкам заработной платы) в следующем диапазоне:

- за первый год работы - до 50 процентов;
- за второй - до 50 процентов;
- за третий год - до 50 процентов.

Указанная выплата выплачивается молодым специалистам по основному месту работы в пределах утвержденного фонда оплаты труда при условии заключения трудового договора молодым специалистом с учреждением в соответствии с полученной квалификацией в сфере образования на срок не менее 3-х лет и наличия учебной (педагогической) нагрузки в объеме не менее одной ставки.

4.6. Иные выплаты стимулирующего характера.

№	Наименование выплаты	Предельный размер выплаты
1.	Работникам учреждения за звание: «Заслуженный учитель школ РФ»	10% от оклада (должностного оклада)
	«Отличник народного образования»	
2.	Работникам учреждений за почетное звание: «Почетный работник сферы образования Российской Федерации»	

	«Почетный работник общего образования Российской Федерации»	10% от оклада (должностного оклада)
	«Ветеран сферы воспитания и образования»	
3.	Работникам учреждений за нагрудный значок (знак, ведомственный знак отличия):	10% от оклада (должностного оклада)
	«Отличник народного просвещения»	
	«Отличник просвещения СССР»	
	«Почетный работник воспитания и просвещения Российской Федерации»	
	«Отличник просвещения»	
4.	Работникам учреждений за медаль:	10% от оклада (должностного оклада)
	К.Д. Ушинского	
	Л.С. Выготского	
5.	Работникам учреждений за наличие учёной степени доктора наук, кандидата наук	до 40% от оклада (должностного оклада)
6.	Работникам учреждения за организацию работы не входящую в должностные обязанности:	не более 20 000 руб.
	За антитеррористическую безопасность ОУ	
	Ответственному за ведение воинского учета;	
	по обеспечению противопожарной безопасности;	
	За выполнение обязанностей ответственного за СЭП, ГО и ЧС, СИЗ	
	по противодействию коррупции в учреждении	
	За работу теплового пункта, энергетических установок	
	Ответственному за энергосбережение и другие виды деятельности	
	Ответственному за организацию деятельности детских общественных и молодежных объединений:	
	за организацию работы отрядов:	
	«Юные инспектора дорожного движения» (ЮИД)	
	«Юные пожарники» (ЮП)	
	«Милосердие»	
«Юные патриоты России» (ЮПР)		
-за руководство «Школой безопасности»		
«Юнармия»		
За исполнение обязанностей секретаря педсовета и совещаний при директоре		
Работникам учреждения за исполнение обязанностей по ведению табеля учета рабочего времени		
за работу с государственным официальным сайтом		
за работу с сайтом busgov.ru;		

	за работу в автоматизированной информационной системе: - АИС РОС; - АИС «Зачисление»; - ФИС ФРДО; - «Проект-СМАРТ ПРО»; - «Свод-Смарт Образование».	
	за работу с библиотечным фондом	
	ответственному за работу со школьной образовательной системой dnevnik.ru ;	
	Ответственному за руководство музеем в образовательной организации	
	ответственному за охрану труда	
	за выполнение обязанностей контрактного управляющего	
	ответственному за организацию и проведение пункта ЕГЭ и ОГЭ на базе общеобразовательного учреждения	
	Руководителям методического объединения	до 20% от оклада (должностного оклада)
	за интенсивный труд при обучении учащихся по программам углубленного изучения предметов	до 50% от педагогических часов углубленного изучения предметов
	за подготовку и обслуживание оборудования к практическим работам	до 10% от оклада (должностного оклада)
	за обслуживание компьютерной техники в учебных кабинетах	до 70% от оклада (должностного оклада)
7.	председателю профкома за его работу и выполнение общественных обязанностей	20% от тарифной ставки
8.	избранному уполномоченным (доверенным лицом) по охране труда за его работу и выполнения общественных обязанностей	от 0,1 до 0,5 от оклада (должностного оклада)